

The Assessment Company

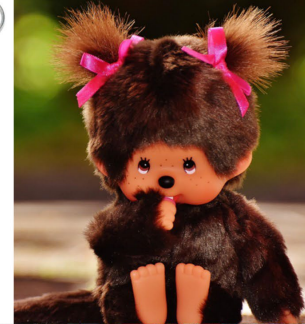
Maintech-konferansen 1. april 2025



Hvordan skape en lærende og verdibasert organisasjonskultur

Som setter menneskene i sentrum og skaper indre motivasjon for nødvendig teknologisk endring

Silje Færestrand
Commercial Director



Ny Kodak Gold-film følger alltid med uten ekstra kostnad!

Fremkalling + ny Kodak Gold Film

Du får 24 farvebilder*
+ ny Kodak Gold-film kr 99,-
Porto kr 0,-
Exsp. geb kr 0,-

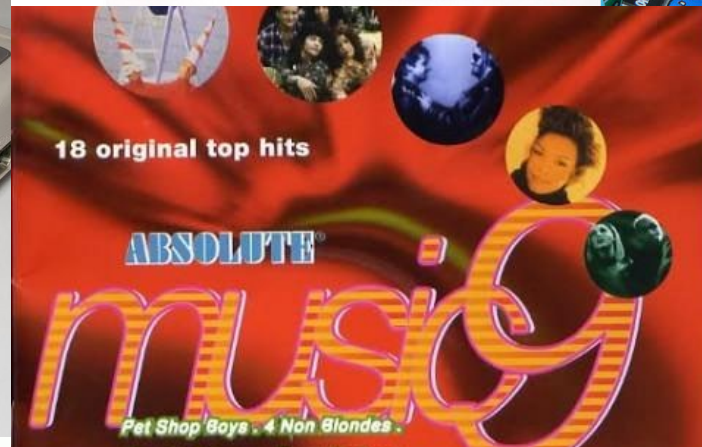
BARE kr 99,-

* 36 farvebilder + ny film for kr 139,- (inkl. porto).

KodaPost™

NYHET!
Kodak Photo Index
Alle bildene på ett kort gjør det enkelt å finne riktig bilde og negativ.
Bare kr 20,-/film.

Kodak GOLD 24 EXP. FILM



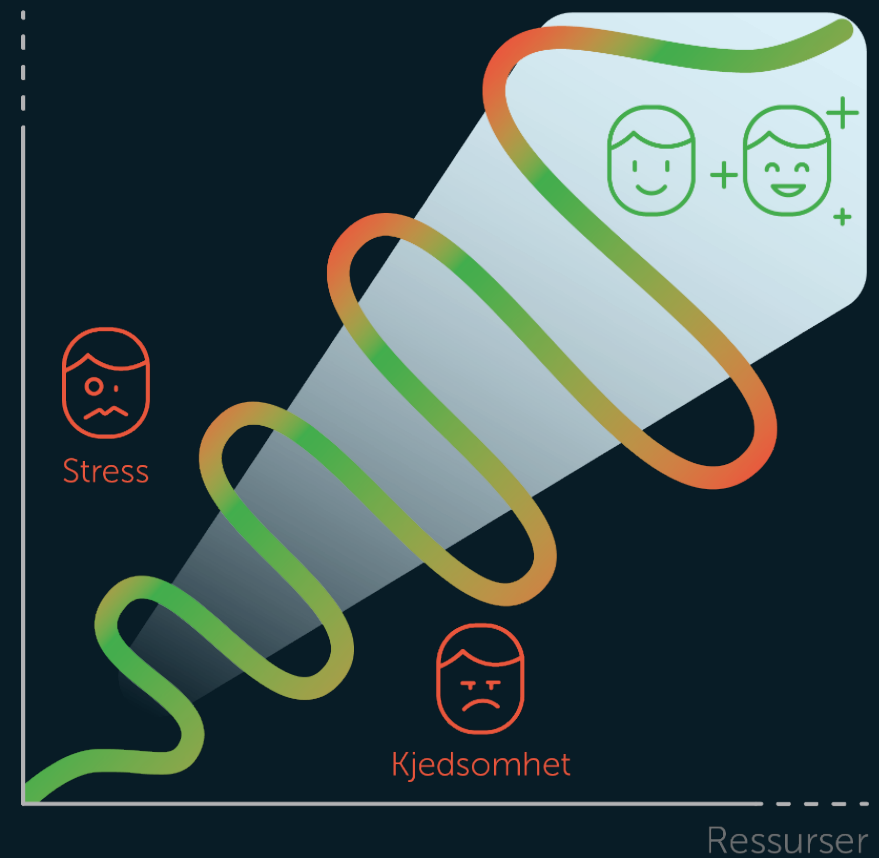
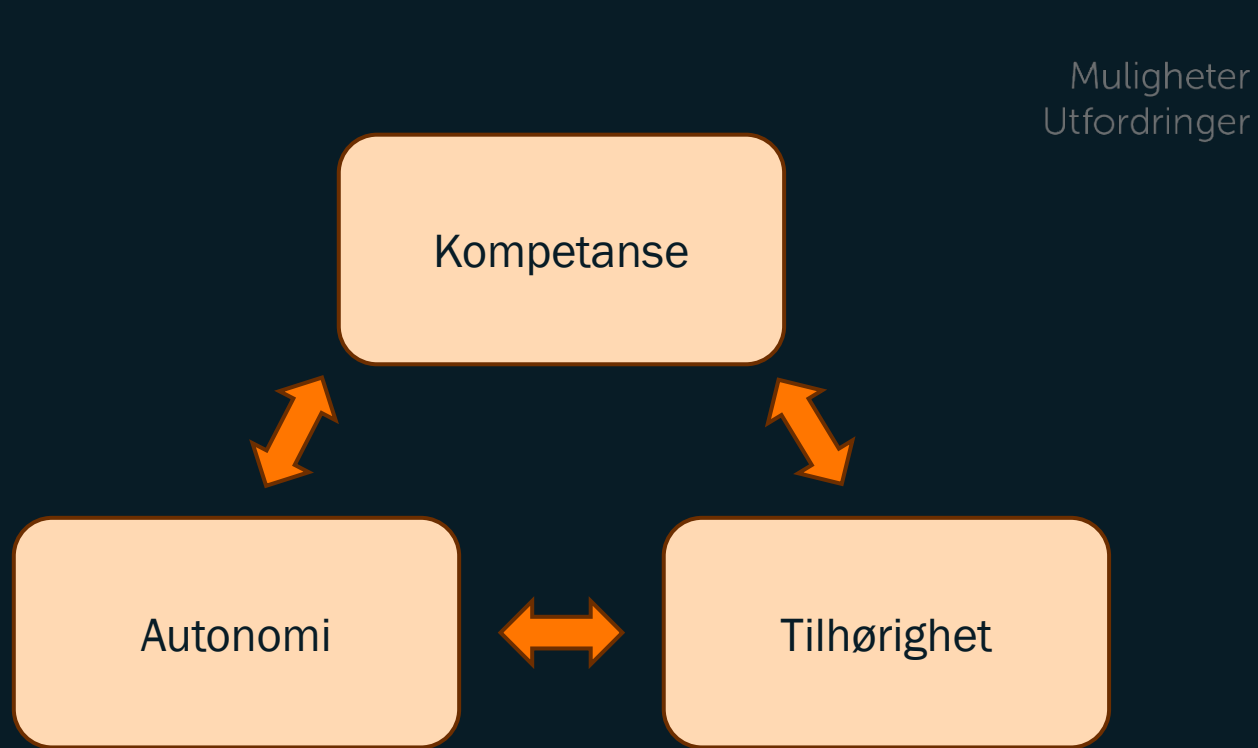


ØKT KOMPLEKSITET OG
TEKNOLOGISK UTVIKLING
*Hvordan få med
medarbeiderne på
reisen?*



INDRE MOTIVASJON

Selvbestemmelsesteori og Flyt



MOTSTAND MOT ENDRING

*Den største årsaken
til at endring feiler...*





Mennesker endrer seg lettere når vi...

- Har et fellesskap som støtter oss
- Ser verdien i å endre oss
- Vi starter med små, håndterbare endringer

Nøkkelp prinsipper i lærende organisasjoner

Psykologisk trygghet

Kontinuerlig læring og forbedring

Deling av kunnskap

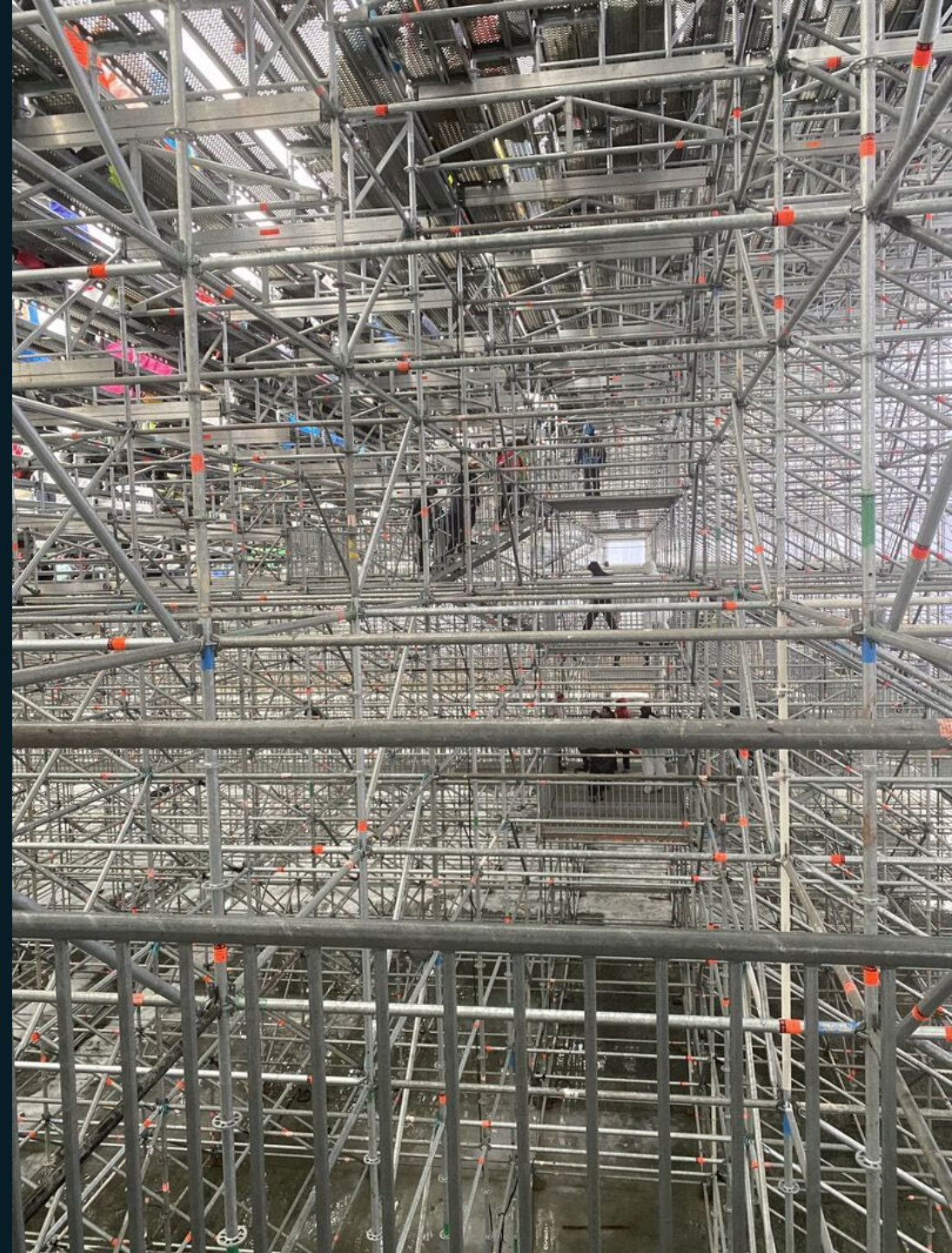
Systemtenking

Felles visjon og retning

Tilpasningsdyktighet



*Hvordan gi medarbeidere trygghet
for vekst og utvikling? 🌱*



Telenor er langt ifra i mål fordi det egentlig ikke er et mål. Det er en reise uten endestasjon. Det handler om å utvikle en lærings- og endringsdyktig organisasjon som raskt fanger opp nye behov i omgivelsene og kontinuerlig utvikler verdiskapingen sin i tråd med mulighetene som byr seg.

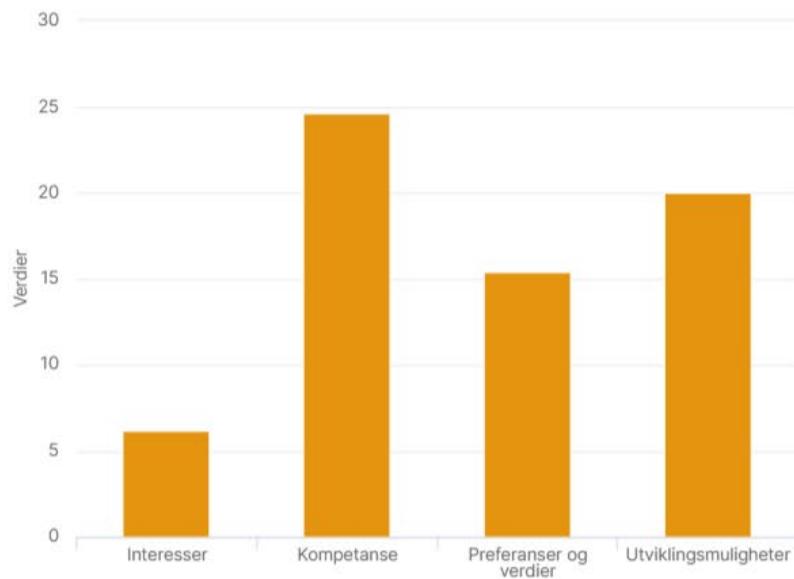
TORBJØRN LARSEN, IT DIREKTØR
TELENOR NORGE



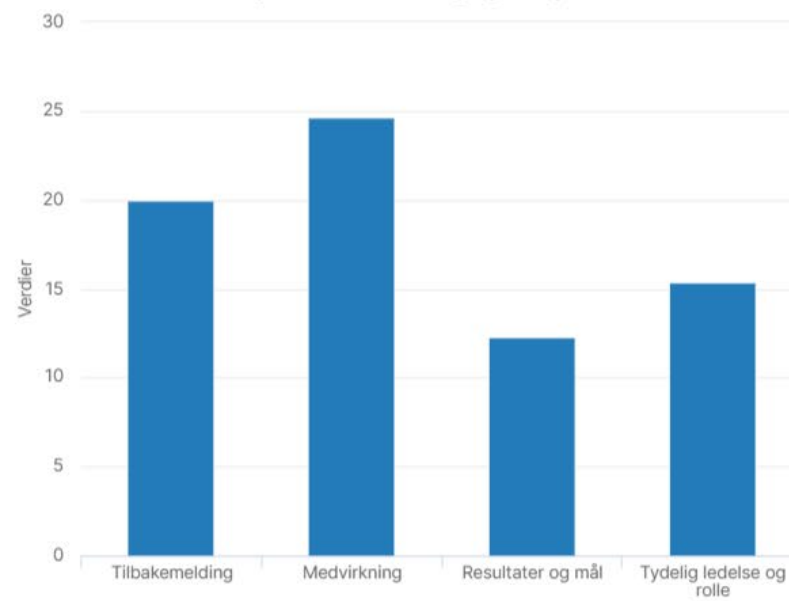
Flow@work

Flow: Skala fra -100 til 100. Større stolpe indikerer større gap.

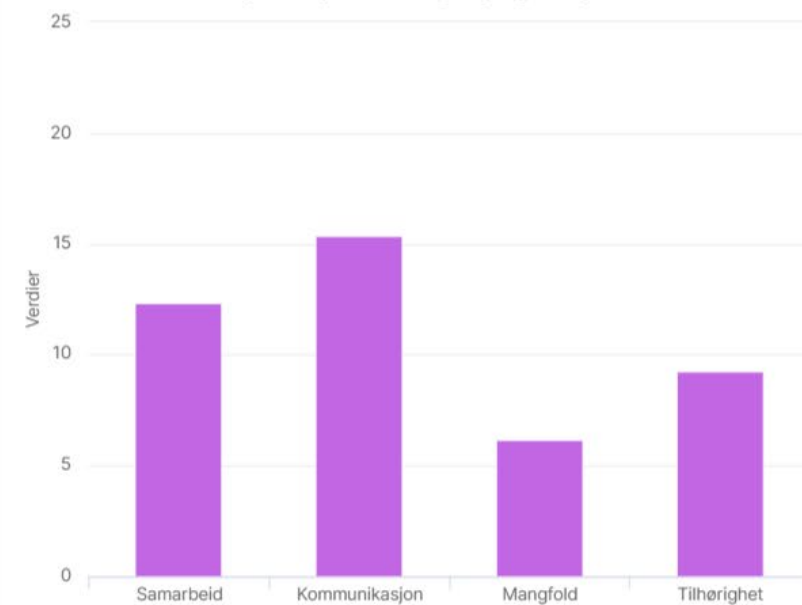
Gap - Kompetanse og kompetanseutvikling som gir opplevelsen av motivasjon og mestring



Gap - Støtte fra ledelse og organisasjon



Gap - Samspill med kolleger og organisasjon





Hvordan sikre fremtidens kompetanse?

Mennesker, teknologi og fremtidens arbeidskraft

Lone Holm Blaasvær

Consulting Manager

The Assessment Company AS



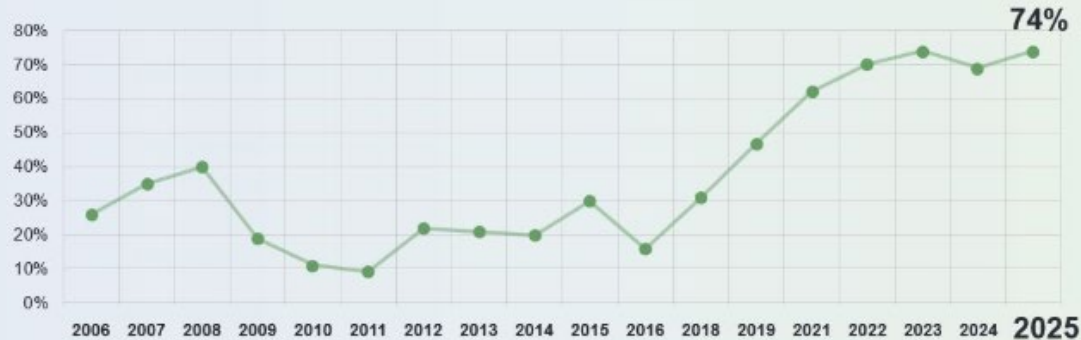
💡 *74 % av norske arbeidsgivere
sier de ikke finner kompetansen de
trenger.*



Hvorfor er det så vanskelig å finne de rette folkene i dag?

Kompetansemangel i Norge

Nær tre av fire arbeidsgivere i Norge oppgir at de har utfordringer med å finne kompetansen de trenger i 2025.



Undersøkelsen ble ikke gjennomført i 2017 og 2020.

2025 Global Talent Shortage | 3

- **Kompetansegapet vokser**
- **Teknologi endrer spillereglene**
- **Kandidater velger arbeidsgivere som investerer i utvikling**

Rekrutter smartere

- Identifiser kompetansegapet
- Se fremover, ikke bakover
- Bruk case, arbeidsprøver og data
- Invester i utvikling



Identifiser kompetansegapet

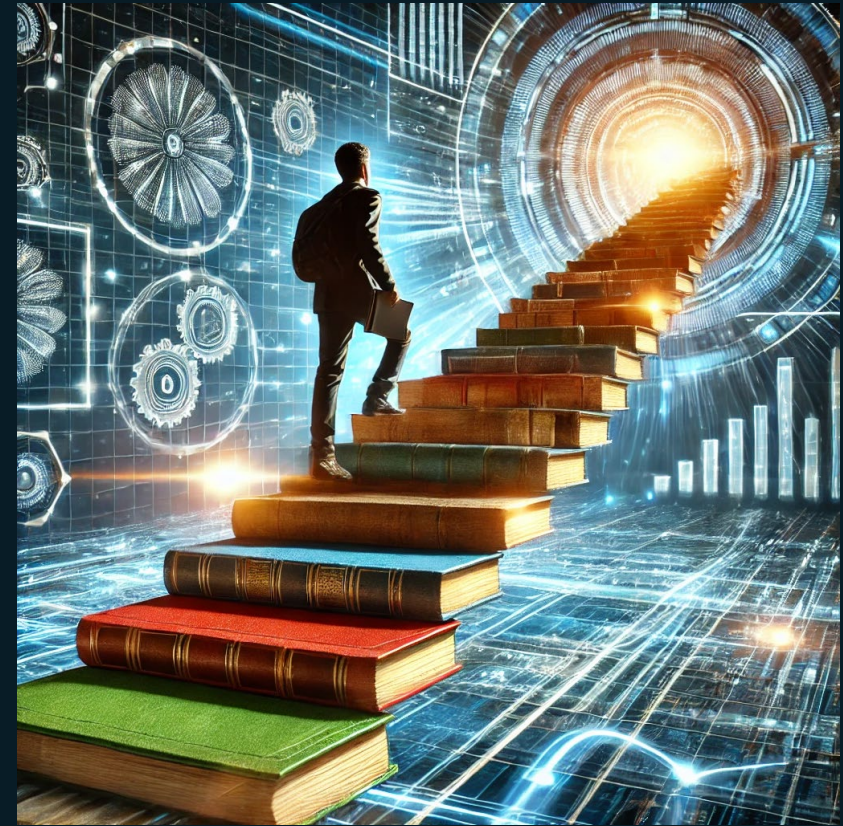


Rekrutter smartere

- Identifiser kompetansegapet
- Se fremover, ikke bakover
- Bruk case, arbeidsprøver og data
- Invester i utvikling



Aptitude
«evnen til å lære og
utvikle seg»



**Berit har sagt
opp!**

- se fremover, ikke bakover...



Rekrutter smartere

- Identifiser kompetansegapet
- Se fremover, ikke bakover
- Bruk case, arbeidsprøver og data
- Invester i utvikling



Hvordan finne Aptitude – fremtidens viktigste kompetanse?

Jeg har tre tips for å avdekke læringsevne:

- *Still spørsmål som avdekker læringsmentalitet*
- *Bruk caseoppgaver og praksisnære tester*
- *Bruk kognitive tester*



Rekrutter smartere

- Identifiser kompetansegapet
- Se fremover, ikke bakover
- Bruk case, arbeidsprøver og data
- **Invester i utvikling**



Invester i utvikling

Bedrifter som investerer i utvikling vinner kampen om talentene!

- 💡 Kontinuerlig læring som strategi
- 🎯 Trening og praktisk læring gir best effekt
- 🚗 Teknologi som muliggjør for utvikling

Hire for APTITUDE, train for skills!